Gestión Administrativa

INFORME DEL CÓDIGO ÉTICO DE POSTOBÓN

Bogotá D.C., 16 de junio de 2017

ELABORADO POR: Lizeth Yubely Barco Peñuela

 Milton Samir Collazos Cuellar

 Caroll Valentina Esquivel Forero

 Karen Dayana Sierra Sierra

 Shirley Natalia Suárez Pérez

1. ANÁLISIS

Por medio de la lista de chequeo sobre la empresa Postobón S.A, realizada el día 15 de junio de 2017 se pudo analizar lo siguiente:

La organización lleva a cabo los siguientes indicadores

* La organización cuenta con un código de ética que se ve reflejado en el programa de transparencia y su ética empresarial.
* El reglamento de la empresa incluye referentes éticos ya que esta organización adopta políticas que se basan en los principios de transparencia e integridad, lo cual les permite tener una buena relación con los grupos de interés y esto genera que la cultura entre los funcionarios y todas las personas que intervienen en la empresa, se vaya fortaleciendo cada día.

Además el reglamento contiene principios fundamentales los cuales se ven reflejados en cada conducta y en cada proceso de la empresa, estos son la legalidad, honestidad, buena fe, lealtad, el interés general y corporativo.

* Los referentes éticos son de carácter empresarial ya que la organización siempre está pendiente del desempeño de sus funcionarios, además cuenta con códigos de conducta los cuales permiten que cada relación de los trabajadores sea buena y cortés, permitiendo que se cumplan a cabalidad los reglamentos los cuales no tienen discusión ni se pueden negociar.
* Los referentes éticos están enfocados en la conducta humana, dentro y fuera de la organización lo cual aporta al desarrollo personal de los trabajadores, ya que están fortaleciendo sus valores y principios para llegar ser personas integras, es por esto que llevan a cabo diferentes actos solidarios con comunidades vulnerables, esto genera que se tenga más conciencia social.

Informe del Código Ético de Postobón 2

* En la organización hay escenarios y espacios para la resolución de conflictos internos por medio de diferentes estrategias como un plan de Gestión de Riesgos, este plan permite visualizar y manejar los diferentes conflictos que se puedan presentar tanto en áreas financieras, área operativa, entre otras.

Además, la organización busca manejar el capital humano como herramienta para generar un mejor clima laboral.

* La empresa propicia la aplicación de los derechos fundamentales de la Constitución Política de Colombia, esto se ve reflejado en la línea de transparencia la cual está disponible para que los clientes, proveedores, colaboradores y los grupos de interés; reporten anónimamente, si así lo prefieren, aquellas conductas no transparentes que van en contra de los lineamientos definidos en la Política de Transparencia, el Código de Buen Gobierno y la Ley Colombiana.
* La organización cuenta con políticas, escenarios y elementos para fomentar el reciclaje ya que por medio de la aplicación de los objetivos del desarrollo sostenible se encuentra la producción y consumo responsable, es por esto que Postobón cuenta con la implementación de diseño de envases y empaques con ciclo de vida circulares donde se aprovechan los materiales reciclados.
* La organización cuenta con un programa para la aplicación del desarrollo sostenible porque además de tener en cuenta todos los objetivos, se centra en cinco de los 17 y lleva a cabo diferentes planes para cuidad el medio ambiente y se propone cumplir cada objetivo.
* La organización cuenta con estrategias biológicas para mejorar la calidad del aire y esto lo lleva a cabo con el programa “Compromiso con el Planeta” donde ellos hacen referencia al cuidado que se implementa a la hora de la realización de sus productos, como, por ejemplo; la gestión del agua, cuidado del recurso hídrico, el transporte y la no contaminación.
* La organización cuenta con espacios para fomentar la cultura del desarrollo humano integran por lo cual implementó un plan llamado Buen Vecino, el cual busca el desarrollo humano integral de las oportunidades, en donde su propósito es motivar a establecer relaciones duraderas y armónicas con todas las comunidades en las que se opera por medio del desarrollo humano.
* La organización cuenta con estrategias de RSE las cuales han sido adoptadas con el fin de disminuir la deserción escolar en Colombia, Postobon S.A lanzó la marca de agua “Oasis” para contribuir con ayudas al sector estudiantil en Colombia; unas de las principales causas a raíz de este problema son: La falta de recursos económicos en las familias. La falta de interés por el estudio por parte de los niños y niñas.

Informe del Código Ético de Postobón 3

Como parte de la Responsabilidad Social Empresarial, la Compañía continúa aportando al desarrollo del país, vinculando cada uno de sus plantas y centros de distribución a iniciativas sociales, deportivas, educativas y culturales, cercanas a la comunidad local y logrando llegar a niños de escasos recursos, ancianos, desplazados y mujeres cabeza de familia, entre otros.

* La organización cuenta con un modelo de producción amigable con el medio ambiente es por esto que, procura siempre tener un uso eficiente y responsable de los recursos y la producción ética incrementando las ganancias en bienestar y calidad de vida. Además cuentan con proyectos como Mi Pupitre en donde se recolecta tetra pak para fabricar mobiliario para educaciones educativas de bajos recursos.
* El código ético cuenta con la estructura básica adecuada, ya que en él se mencionan valores y principios esenciales, así como también, los respectivos compromisos de la empresa con el entorno.

La organización debe mejorar en los siguientes indicadores

* En la Misión de la organización no se evidencian referentes éticos, ya que la empresa hace énfasis en ella al crecimiento de la organización, como también se incluye la importancia de que sus consumidores estén satisfechos con el producto.
* En el código de ética no existen sanciones por su incumplimiento, ya que la organización señala las modalidades que van en contra del código ético, pero allí no se presentan las respectivas sanciones para dichos incumplimientos.
1. SUGERENCIAS

La organización cumple a cabalidad diferentes aspectos relacionados con la responsabilidad social, el desarrollo sostenible y el desarrollo humano integral por medio de sus programas que benefician al medio ambiente y a comunidades vulnerables permitiendo tener una buena relación con sus colaboradores y generar más conciencia en relación al cuidado del planeta.

Por otra parte la organización debe tener en cuenta la claridad en el momento de dar a conocer sus reglamentos y sus referentes éticos ya que en la misión no se hace énfasis en los valores que implementa su organización, cabe resaltar que siempre tienen en cuenta estos para la realización de sus procesos y de su relación con los clientes.

Además deben considerar tener un proceso para implementar sanciones debido a cualquier incumplimiento del código ético, y en las formas de conducta establecidas en su reglamento ya que siempre se debe buscar la transparencia en cada acción que decidan llevar a cabo.

Informe del Código Ético de Postobón 4

1. CONCLUSIONES

En cada aspecto de la vida se debe tener en cuenta la ética, en cada acción o conducta que se tenga en las diferentes situaciones que se presenten, para la resolución de problemas o para generar buenas relaciones.

Se puede evidenciar que la ética es de suma importancia a nivel laboral y social, ya que en el entorno laboral, se trabaja siempre en equipo y ninguna empresa sale adelante si no tiene en cuenta a cada integrante de la organización, con el cual se pueden afrontar todos los desafíos y para lograr debemos interactuar con los demás, utilizando la inteligencia emocional para tomar buenas decisiones ante diversas situaciones, como podemos ver con la empresa de Postobón una gran compañía que ha avanzado con los años, que se desataca por implementar en sus colaboradores la transparencia promoviendo las altas conductas éticas.

Por otra parte, en las organizaciones se debe tener en cuenta la práctica de la comunicación constante entre los líderes y las diferentes personas que estén tomando una decisión ya que esta permite que la empresa progrese y tenga un futuro próspero, teniendo como base los valores y principios que rigen la dignidad del hombre para que se puedan conseguir los objetivos y metas propuestos.

LIZETH YUBELY BARCO PEÑUELA MILTON SAMIR COLLAZOS CUELLAR

VALENTINA ESQUIVEL FORERO KAREN DAYANA SIERRA SIERRA

SHIRLEY NATALIA SUÁREZ PÉREZ